

PROPOSTA DI ACCORDO QUADRO

per la distribuzione del residuo del Fondo ex art. 9 del (CCNL 2008/2009 del comparto sanità)
Anno 2012 e 2013

PREMESSA

Le Parti, preliminarmente, concordano sull'obiettivo comune di perseguire un percorso di valorizzazione del salario dei lavoratori che porti al riconoscimento di incrementi retributivi in via stabile, ricorrente nonché che vada a concorrere ad un miglioramento del trattamento pensionistico. A tal fine le Parti ritengono fondamentale il ricorso in via prioritaria all'istituto delle progressioni economiche orizzontali finanziate con il fondo di cui all'art. 9 CCNL 2008/2009, con le modalità definite in sede di contrattazione decentrata aziendale così da consentire a tutti i lavoratori dell'Azienda di ottenere almeno una fascia retributiva entro il 2014.

Atteso altresì che a seguito degli interventi normativi - leggi finanziarie, ecc... - si è determinata ad oggi, l'impossibilità di procedere all'erogazione dell'istituto succitato fino all'anno 2014 e pertanto i residui tali fondi devono essere ricondotti sul fondo di cui all'art.8 per un utilizzo mediante progetti di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e della qualità delle prestazioni individuali.

Atteso inoltre che in questi mesi si è aperto un tavolo di confronto tra le OO.SS., il Ministro per la P.A. e l'Innovazione, le Regioni, le Province e i Comuni per un'intesa sul lavoro pubblico finalizzata sinteticamente a:

- l'applicazione per i lavoratori pubblici delle norme relative al mercato del lavoro, già previste per i lavoratori degli altri settori;
- affrontare positivamente ed in un'ottica di valorizzazione della professionalità dei lavoratori pubblici con politiche premiali trasparenti;
- ridefinire il sistema di relazioni sindacali nel settore, ed in particolare nella sanità, con il superamento dei vincoli posti alla contrattazione sopra richiamati, in particolare di secondo livello, dalle normative vigenti.

Verificato che la consistenza del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2008/2009 del comparto sanità evidenzia che, in applicazione del protocollo d'intesa sottoscritto per il superamento delle situazioni di precariato nelle Aziende sanitarie, gli incrementi scaturenti dalle assunzioni di n.37 unità di personale dipendente, che sono andate ad aggiungersi alle 23 unità assunte per le figure di Infermiere e di coadiutore amministrativo esperto, sono stati spalmati nell'arco del triennio 2010/2012 in parti uguali. In funzione di quanto precede, a valere per l'anno 2012, la consistenza del fondo in parola consta di un residuo pari ad €1.013.952,77.

ART.1 - NORMA GENERALE

Le parti definiscono il seguente accordo quadro che ha carattere sperimentale limitatamente agli anni 2012 e 2013, e che si interromperà immediatamente al momento di innovazioni o mutamenti

normativi o contrattuali, per l'immediata ridiscussione del medesimo per le finalità di cui al primo periodo della premessa (progressioni economiche orizzontali - ndr).

In conformità con quanto contrattualmente previsto ed al fine di premiare la produttività nei suoi diversi aspetti, le parti concordano nel procedere alla costituzione, di tre subfondi che valorizzino le realtà e le professionalità presenti in sintonia con gli obiettivi aziendali da raggiungere e che si realizzano attraverso l'introduzione del:

- subfondo A per la valorizzazione della presenza in funzione della continuità assistenziale
- subfondo B per la indennizzazione di particolari condizioni di lavoro
- subfondo C per la promozione della qualità

ART.2 - SUBFONDO A

Per il subfondo A si assume una percentuale di utilizzo pari al **77% del residuo**, con il fine di garantire la continuità assistenziale si intende estendere a tutto il personale del comparto a tempo indeterminato (ospedaliero ed universitario nessuno escluso) il sistema adottato per l'attribuzione dell'incentivo alle unità provenienti dal policlinico; in sintesi, questo riconosce quale criterio quantitativo del servizio espletato attestata dalla timbratura e solo quando questa viene effettuata nel rispetto dei turni individuali.

In dettaglio, si evidenzia che la presenza rilevata dalla timbratura concorre all'attribuzione dell'incentivo esclusivamente nei casi in cui questa corrisponda a quella prevista per il turno assegnato, nonché, che ai fini dell'attribuzione dell'incentivo non concorre l'assenza a qualsiasi titolo effettuata; il residuo, nel rispetto dei criteri esposti, viene riconosciuto dal sistema in esame, così come evidenziato, per favorire una più puntuale analisi, nello schema di cui all'allegato 1.

ART.3 - SUBFONDO B

Per il subfondo B si assume una percentuale di utilizzo pari al **6% del residuo**, riconoscendo l'opportunità di destinare lo stesso alla remunerazione di particolari condizioni di lavoro legate in primis a sopperire ai reparti che hanno subito la rimodulazione intervenuta in via restrittiva per disposizione della Regione Lazio dell'ex art. 44 nonché alle carenze di personale dovute al cosiddetto turn-over imposto dal Piano di Rientro Regionale.

Si prevede così, per il personale del ruolo sanitario:

1. reparti ex art.44 la corresponsione di un gettone pari ad €4 per ogni turno ordinario coperto nel servizio in questione;
2. altri reparti la corresponsione di un gettone pari ad €30 per ogni turno aggiuntivo coperto fuori dall'orario di servizio da aggiungere all'eventuale compenso per l'attività di straordinario svolta.

Al riguardo l'azienda procederà a dare comunicazione formale entro 7 gg. dalla sottoscrizione del presente accordo alle OO.SS. l'elenco dei reparti di cui al precedente punto 1.

ART.4 - SUBFONDO C

Per il subfondo C si assume una percentuale di utilizzo pari al **17% del residuo**, finalizzata alla promozione di specifici progetti obiettivo, nonché alla valorizzazione di specifiche figure che svolgano funzioni particolarmente rilevanti all'interno dell'Azienda.

I progetti, che dovranno riguardare tutti le U.O./Servizi dell'Azienda, saranno sottoposti alla valutazione della Direzione Strategica, e conseguentemente trasmessi preventivamente all'attuazione alle OO.SS. I progetti dovranno essere formulati in applicazione delle linee guida che ne regolamentano ed omogeneizzano gli standard di analisi; ad ogni buon fine, si elencano di seguito gli indicatori di progettazione obbligatori:

- finalità;
- destinatari;
- obiettivi;
- attività;
- risultati attesi;
- modalità organizzative;

indicazione puntuale dell'importo complessivo necessario per l'attivazione e la gestione del progetto da ripartire tra il personale che avrà prestato servizio in favore dello stesso.

ART.5 - NORMA FINALE

Per quanto attiene il subfondo C si stabilisce che allo stato attuale, in assenza della idonea regolamentazione, verrà spalmato per l'anno 2012 sul subfondo A. L'Azienda si impegna entro mese di dicembre 2012 di proporre ed approvare con le OO.SS. idonei criteri e relativa regolamentazione così da mandare a regime dal 1 gennaio 2013 il subfondo C.

Le attività descritte e legate ad ognuno dei subfondi in esame saranno e rimarranno eventualmente attive fino alla concorrenza delle risorse economiche a ciò destinate, inoltre, stabilisce che gli eventuali residui dell'anno precedente andranno ad aggiungersi a quelli dell'anno successivo.

L'azienda dovrà garantire altresì in via formale e documentata un sistema di verifica per tutti i subfondi relativamente alla corretta rotazione del personale atta a garantire una omogeneità di accesso di tutti i dipendenti. La corresponsione degli incentivi dei subfondi sopra riportati sono da considerarsi applicati anche al personale eventualmente utilizzato in via temporanea nelle varie U.O./Servizi per il relativo tempo connesso di assegnazione. Tale rendicontazione dovrà avere cadenza semestrale.

Letto confermato e sottoscritto. Roma, li _____

AZIENDA

OO.SS.

Indicazioni di impiego del fondo con le quote di presenza in lire

| | | |
|----------------------------------|----------|---------------------|
| residuo fondi 2010 | € | 56.100,19 |
| residuo fondi 2011 | € | 83.366,79 |
| residuo fondi 2012 | € | 874.485,79 |
| totale residui fondi 2012 | € | 1.013.952,77 |

| | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Indicazioni di impiego | Indicazioni di impiego | Indicazioni di impiego |
| fondo presenza | 77,000% | € 780.743,63 |

| | | |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| fondo per indennizzare particolari condizioni di lavoro | Indicazioni di impiego | Indicazioni di impiego |
| | 5,998% | € 60.816,89 |

| | | |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| fondo qualità finalizzato al raggiungimento di obiettivi strategici | Indicazioni di impiego | Indicazioni di impiego |
| | 17,002% | € 172.392,25 |

ipotesi di ripartizione del fondo (sub C)

| CATEGORIA | NUM. DIP. | IMPORTO UNITARIO ANNUO | IMPORTO TOTALE ANNUO |
|---------------|-------------|------------------------|----------------------|
| A | 107 | 66 € | 10.466,00 |
| B | 170 | 113 € | 19.210,00 |
| C | 68 | 183 € | 9.044,00 |
| D | 928 | 144 € | 133.892,00 |
| TOTALE | 1273 | | 172.572,00 |

| NUMERO DIPENDENTI | | 1.273 |
|--|--|--------------|
| SPESA PRESUNTA CHE GRAVERA' SUL SUB C | | € 172.572,00 |
| FONDO QUANTITA' FINALIZZATO AL FACCENDISMO/AMMINISTO DI SOCIETA' / SERVIZI / SUB C I | | € 172.591,25 |
| DIFFERENZA | | € 20,25 |

ipotesi di ripartizione del fondo (sub A)**turno senza rientri**

| categoria | numero | valore presenza al giorno | presenze massime annue esclusi i giorni di ferie calcolato su 5 giorni lav. | importo massimo attribuibile | importo totale |
|----------------|------------|---------------------------|---|------------------------------|---------------------|
| CATEGORIA A | 5 | € 1,80 | 228 | € 410,40 | € 2.052,00 |
| CATEGORIA B-BS | 21 | € 1,80 | 228 | € 410,40 | € 8.618,40 |
| CATEGORIA C | 20 | € 2,20 | 228 | € 501,60 | € 10.032,00 |
| CATEGORIA D-DS | 124 | € 2,50 | 228 | € 570,00 | € 70.680,00 |
| COORDINATORI** | 71 | € 2,70 | 52 | € 140,40 | € 9.968,40 |
| totale | 170 | | | | € 101.350,80 |

** di cui della categoria d

turno con rientri

| categoria | numero | valore di ogni rientro | turni massimi disponibili considerato max. 8 mensili e tolli i giorni di ferie | importo massimo attribuibile | importo totale |
|----------------|------------|------------------------|--|------------------------------|---------------------|
| CATEGORIA A | 6 | € 4,80 | 88 | € 422,40 | € 2.534,40 |
| CATEGORIA B-BS | 94 | € 4,80 | 88 | € 422,40 | € 39.705,60 |
| CATEGORIA C | 47 | € 5,80 | 88 | € 510,40 | € 23.988,80 |
| CATEGORIA D-DS | 103 | € 6,80 | 88 | € 598,40 | € 61.635,20 |
| totale | 250 | | | | € 127.864,00 |

ipotesi di ripartizione del fondo (sub B)

| categoria | numero | valore presenza media al giorno | presenze massime annue esclusi i giorni di ferie | importo massimo attribuibile | importo totale | media |
|----------------|------------|---------------------------------|--|------------------------------|---------------------|-----------------|
| CATEGORIA A | 73 | € 1,80 | 276 | € 496,80 | € 36.268,40 | (1,60 m) (2,00) |
| CATEGORIA B-BS | 38 | € 1,80 | 276 | € 496,80 | € 18.878,40 | (1,60 m) (2,00) |
| CATEGORIA C | 1 | € 2,00 | 276 | € 552,00 | € 552,00 | (1,70 m) (2,30) |
| CATEGORIA D-DS | 218 | € 2,20 | 276 | € 607,20 | € 132.369,80 | (1,90 m) (2,50) |
| totale | 330 | | | | € 188.088,40 | |

ipotesi di ripartizione del fondo (sub C)

| categoria | numero | valore di ogni turnetto completato | turnetti massimi disponibili annui e tolli i giorni di ferie | importo massimo attribuibile | importo totale |
|----------------|------------|------------------------------------|--|------------------------------|---------------------|
| CATEGORIA A | 23 | € 9,40 | 66 | € 620,40 | € 14.269,20 |
| CATEGORIA B-BS | 17 | € 9,40 | 66 | € 620,40 | € 10.548,80 |
| CATEGORIA C | 0 | € 10,00 | 66 | € 660,00 | € |
| CATEGORIA D-DS | 483 | € 10,60 | 66 | € 699,60 | € 337.906,80 |
| totale | 523 | | | | € 362.722,80 |

NUMERO DIPENDENTI

1.273

SPESA PRESUNTA CHE GRAVERA' SUL SUB A

€ 780.004,00

FONDO PRESENZA SUB A

€ 780.743,63

DIFFERENZA

€ 739,63

* 71 TRA COORDINATORI E ALTRI PROFILI OPERANO SU 6 GIORNI QUINDI SI AGGIUNGONO I 52 GIORNI MANCANTI C

0983123